

DESPACHO

Por aviso publicado na Bolsa de Emprego Público, no Jornal de Notícias e no Diário da República, 2.ª série, n.º 211, de 2 de novembro de 2022, e conforme o estabelecido no n.º 1 do artigo 20.º e no artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, foi aberto procedimento concursal para provimento de um lugar de direção intermédia de 2.º grau para a Unidade Orgânica Desenvolvimento Económico e Gestão Socioeducativa / Cultural (DEGSEC).

Após a aplicação dos métodos de seleção, o Júri do procedimento concursal entendeu propor a nomeação da candidata Vera Mónica Fonseca Cardoso, Técnica Superior do mapa de pessoal deste Município, com classificação final de 17,51 valores, conforme atas que integram o procedimento, sendo a proposta de designação homologada a 04/04/2023.

Assim, considerando todo o exposto, determino, nos termos do disposto no n.º 9 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, adaptada à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, e no uso da competência que me é conferida pelo artigo 23.º da Lei n.º 49/2021, de 29 de agosto, designar a licenciada Vera Mónica Fonseca Cardoso para exercer o cargo de Chefe de Divisão da Unidade Orgânica Desenvolvimento Económico e Gestão Socioeducativa / Cultural (DEGSEC), em regime de comissão de serviço, pelo período de três anos, renovável por iguais períodos de tempo, de acordo com o disposto nos n.ºs 9 e 10 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua atual redação, com efeitos a 05/04/2023.

Proceda-se à publicação do presente e da nota relativa ao currículo académico e profissional da designada, em anexo, em Diário da República.

Cinfaes, 04 de abril de 2023.

O Presidente da Câmara,

(Armando Silva Mourisco, Enf.º)

ANEXO

NOTA CURRICULAR

Nome: Vera Mónica Fonseca Cardoso.

Formação Académica:

- Licenciatura em Sociologia, pela Universidade da Beira Interior - Covilhã - 2002.

Formação Profissional:

- Gestão Estratégica para o Poder Local - Dirigentes - 100 horas - 2022;
- Gestão de Projetos - Área Social - 60 horas - 2022;
- Transferência de Competências para as Autarquias Locais - Modelo de Intervenção (Atendimento/Acompanhamento Social) - 28 horas - 2022;
- Transferência de Competências para as Autarquias Locais - Aplicação AAS/RSI (Inserção) - 30 horas - 2022;
- Avaliação de Impacto na Intervenção Social - 18 horas - 2020;
- Formação Inicial para os Técnicos do Atendimento dos Balcões da Inclusão dos Municípios - 14 horas - 2020;
- A Descentralização Administrativa - 7 horas - 2019;
- IRIS Social Innovation Meet Up 2018 - 7 horas - 2018;
- Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género - 58 horas - 2018;
- Inovação Social - 6 horas - 2018;
- Bootcamp Start Innovation - Programa de Formação em Empreendedorismo Social - 22 horas - 2018;
- Ferramentas para Monitorização do SIADAP - 6 horas - 2016;
- Elaboração de Planos Municipais para a Igualdade de Género - 7 horas - 2015;
- Políticas Municipais de Promoção de Igualdade de Género - Planos Metodologias e Agentes - 14 horas - 2015;
- Gestão de Instalações Desportivas: práticas e desafios - 7 horas - 2015;
- Projeto Tâmega e Sousa Empreendedor - 16 horas - 2015;



- Gestão e Administração Autárquica - 224,5 horas- 2014.

Experiência Profissional:

- Técnica Superior (Sociologia) - desde 12/11/2007 na unidade orgânica de Desenvolvimento Económico e Gestão Socioeducativa / Cultural (DEGSEC);
- Técnica da Rede Social de Cinfães - Desde 01/06/2004 - DEGSEC;
- Coordenadora e Técnica de Atendimento do Gabinete de Apoio ao Emigrante - desde 01/03/2017 - DEGSEC;
- Coordenadora e Técnica de Atendimento do Balcão de Inclusão - desde 01/03/2020 - DEGSEC;
- Coordenadora do Serviço de Atendimento e Acompanhamento Social - desde 01/04/2022 - DEGSEC.